

“以实干创实绩，以实效促发展”

2024年“俊源杯”第九届主题征文比赛一、二等奖作品展示

引言：为深入推进公司“实干、实效、实绩”第三季度专项行动，鼓励员工以实际行动创造实实在在的工作成果，为公司高质量发展贡献力量，7月20日—8月26日，俊源石油开展了2024年度主题征文比赛活动。本次活动以“以实干创实绩，以实效促发展”为主题，共征集符合要求的主题征文作品88篇，经过企宣部初审与公司领导班子成员评分，评出了主题征文比赛一等奖、二等奖、三等奖。本次比赛获奖作品主题鲜明，题材多样，贴近现实，为推进公司“实干、实效、实绩”第三季度专项行动营造了良好氛围。

·主题征文比赛一等奖作品·

初心如磐 使命如炬——我与锅炉共成长

我是动力保障车间的一名DCS操作工，自2021年9月1日入职到现在马上三年的时间了，在这将近三年的时间里，我见证了新型动力锅炉的成长，从最初的烘炉，到现在的操作规程、MFT连锁、风险分级管控等各体系的不断完善，都是它日渐成熟的最好证明。同时，新型动力锅炉更是见证了我的成长，从最初对它的一知半解，到现在本着节能降耗的目的稳步操作，都是我保持与时俱进的心态，不断的学习专业知识，努力提高自己操作水平的见证。

“牵一发而动全身”是车间领导经常挂在嘴边的话，这也正是我们车间“重要性”和“特殊性”的真实写照。这就需要我们操作人员具备高度的责任心和细致的工作态度，我们的操作会涉及到生产安全和能源消耗等多个方面，无论是提高燃烧效率、降低能耗，还是确保设备的稳定运行，任何一个小小的疏忽，都可能带来不可估量的后果，工作中“没有万无一失，只有一失万无”，因此，作为DCS操作工的我更必须时刻保持高度警惕，对每一个操作都进行仔细确认，以确保锅炉运行的安全性。三年来，通过不断的学习和实践，我逐渐掌握了优

化锅炉运行的各种技巧，同时也注重从实际出发，根据实际情况灵活调整操作，这种追求实效的精神，不仅提高了我的工作能力，也真正实现了节能降耗的初衷。在化工企业，安全是一个永恒的话题，要把控安全，除了要严格遵守安全操作规程，积极参加安全学习和安全培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，持证上岗，更重要的是改变固有观念，把“要我安全”变成“我要安全”。“要我安全”更像是上级对下级的要求，是一种被动的、外在的约束，这种被动的态度往往难以持久，也难以在面对复

杂多变的工作环境时做出正确的判断；而“我要安全”是来自内心的自觉和主动，在这种观念下，我们会主动去学习安全知识和技能，并时刻关注自己和他人的安全。随着工作时间的增长，我逐渐实现了这种思想上的转变，我要安全，我想安全，我想每天都能高高兴兴的上班来，平平安安的回家去，为了爱我的家人，更为了我自己。所以，深深的话我们浅浅的说，希望我们俊源集团未来的长路，我们能一起慢慢的走下去……

韩希艳 / 动力保障车间

·主题征文比赛二等奖作品·

化工化验之歌

老牛亦解韶光贵 不待扬鞭自奋蹄

在实验室的一方天地，化工化验的使命熠熠。瓶瓶罐罐排列整齐，仪器闪烁科学的机密。精细操作，分毫不差，样本在手中经历探秘。试剂滴入，变化神奇，数据在笔下精确无比。实干的精神心中铭记，每一步都追求真理。实效的目标坚定不移，为发展把道路开辟。观测颜色，分辨气息，分析成分，破解难题。身着整洁的工作服，专注操作精密的仪器。严格遵循操作规程，不放过细微的环节。准确测定物质的浓度，不断校准仪器，多次重复实验，只为数据的精确性。我们是化工的眼睛，洞察微观世界的奥秘。用汗水浇灌希望之花，以智慧点亮创新火把。在化验的征程上，书写辉煌，永不停下。让精准的数据说话，为产品质量严格把关。化工化验，默默奉献，助力行业，勇往直前！

徐盈盈 / 品管调运中心

自2016年7月至今，我在俊源扎根工作已有八年。每每思及，感慨万千。在这数年间，我见证了公司大家庭的发展壮大，也陪伴着自己的小家砥砺前行。我热爱自己工作岗位，更感谢公司为数百名像我一样的父老乡亲提供了就业机会。老牛亦解韶光贵，身为公司的老员工，自己更应有“不待扬鞭自奋蹄”的工作积极性、主动性。借此机会，我想把自己工作以来的所见所感表述一二。严在平常，做实干家创实绩。正所谓无规矩不成方圆。公司的每一项日常制度规定，“严”上一刻不松，“实”上半寸不让。究其根本是为了筑牢安全生产防线。作为一家追求高质量发展的精细化工企业，小到对员工日常安全帽的佩戴要求，大到生产车间的细则规定，以及我们平常一遍遍的应急演练、安全例会等都是防患于未然。俊源的发展绝不以牺牲安全为代价，安全生产警钟长鸣、常抓不懈不仅保障了企业石油化工产品的高质量生产，获得良好的市场反响，更是对俊源广大员工的生命安全认真负责、对厂区周边村庄街道可持续发展心怀强烈社会责任感的具体体现。抓在经常，于细微处见真章。入厂八年间，作为一名基层员工的我明显在一点一滴的细节完善中注意到公司的变化。面对日益增加的安全教育培训、不断丰富

的安全文化活动，开始自己确有不解，认为工作只需要按部就班地重复任务，加上年龄增大后也心有懈怠。但在参加完一次次培训后，我发现自身的安全实操能力不仅得以提升，公司关心安全生产、参与安全发展的文化氛围也日益浓厚。一次次细节加码，我深刻体会到不断学习的重要性。只要员工不因自身懈怠而止步，企业不因一时成绩而不前，公司发展便可与时俱进，如日中天。管在日常，以共奋进创辉煌。正所谓无规矩不成方圆。身为运营服务部的员工，我更是感触良多。面对进进出出的油罐车车辆与外来司机，如若不能在进厂前通过严格细致的检查将风险排查在外，则会为车间生产埋下重重隐患。公司日复一日的风险隐患排查，领导一二次的巡查叮嘱，都是为了在广大员工心中上紧安全弦。此外公司也在自查自纠的过程中不断更新厂区安全设施配置，以“互联网+人工”的双重保险，抓实抓牢安全生产。以零事故的实效带领公司与广大员工增创佳绩，稳步发展。一枝一叶总关情。作为家乡企业，俊源真切切以实效促发展，为“广大村”乡亲们提供了就业发展的岗位，让数百名俊源人凝心聚力，在家乡的热土上俯身耕耘。知责于心，担责于身，履责于行，俊源以实干增实效，共创企业发展与员工增收的双赢局面。书不尽言，铭感不已。衷心期盼俊源大家庭在我们每位俊源人的携手努力下，乘势求“进”，共创辉煌！王洪民 / 运营服务部

背上的猴子管理法则

许多领导者可能会面临这样的场景：每当步入办公室的那一刻起，便会有同事前来寻求建议：“任务遇到了瓶颈，不知道如何推进。”面对这样的求助，领导们在听完详细的情况说明后，往往会发现这些问题并未得到有效解决，而自己原本安排得满满当当的一天计划也因此被打乱。这其中的关键在于：本应由员工独立完成任务，却由于逃避责任的心态而转嫁给了上级。每位员工都有自己需要承担的“猴子”（即责任），如果每个人都把“猴子”放到管理者的背上，那么管理者不仅会被各种琐事缠身，而且自己的时间和精力也会被严重挤占。

“背上的猴子”这一概念源自威廉·翁肯在其畅销书《别让猴子跳回背上》中的论述。书中，翁肯将工作中的问题比喻为“猴子”，以此形象地描述了一种常见的现象——员工在面对决策或问题时，倾向于将责任转移给上级，而不是主动解决问题。根据“猴子管理法则”，管理者的目标是在合适的时间采取正确的行动。通过有效地管理和分配责任，帮助团队成员增强自主性和解决问题的能力，从而提高整个团队的效率和生产力。管理者应该鼓励员工通过自我挖

掘来找到最终的答案。在交流过程中，管理者可以通过提问和引导，帮助员工理清思路，但最终的决策应由员工自己做出。这样做不仅能够增强员工的自信心，还能让他们在未来遇到类似问题时更有把握独立解决。通过这样的实践，员工将逐步成长为更具自主性和责任感的专业人士。将责任归还给下属只是第一步，管理者还应定期回来与下属一起“喂养”这些“猴子”。这意味着管理者需要定期检查进展情况，并提供必要的指导和支持，确保任务能够顺利完成。让下属承担自己的责任是根本前

提，而给予下属相应的期望与信任则是解决问题的基础。解决问题需要的是团队的努力，而非单打独斗。通过共同的努力，不仅可以增强团队的凝聚力，还可以确保任务的顺利完成，同时也有助于下属的成长和发展。真正的领导者，不是背负所有“猴子”的人，而是教会每个人如何照顾好自己“猴子”的人。合理运用猴子管理法则能够有效提升员工独立分析、解决问题的能力，激发行动力，提升管理者自我工作效率，未来员工关系发展奠定良好基础。刘萌萌 / 企业管理部



集团公司 公众微信账号

爱岗敬业 顽强拼搏

本刊编辑部 企宣部 电话：6531898 Q Q:2516654887 邮箱：jyneikan@163.com

俊源石油集团 JunYuan Petroleum Group 半月刊 总第261期 (每月中旬、下旬出版) 承办：集团企宣部 2024年9月上 本刊声明：本刊非商业刊物，所刊登稿件未经许可请勿转载！ *山东俊源石油集团企业文化内刊《俊源人》编委会*主任：齐春晓 总编：于睿 执行主编：韩学萍、吴东璇

月满中秋 同心筑梦 金秋送爽，丹桂飘香。又是一年中秋将至，在这个象征团圆的佳节，俊源石油向各级领导、广大客户、合作伙伴表示衷心的祝福和诚挚的感谢！向俊源石油全体员工及家属致以节日的祝福和亲切的问候！ 今年以来，俊源石油围绕年初指定的工作目标，补短板、求突破，顺利实现阶段目标，生产经营质量稳步提升。全体员工在年度发展指导思想的指导下，聚焦拓宽市场重点工作，不断拓宽产品推广渠道，以实干、实效、实绩创

俊源石油员工参加 2024年全省民营企业一线职工疗休养活动



9月2日-9月6日，山东省总工会开展了2024年全省民营企业一线职工疗休养活动，组织了示范性一线职工疗休养。俊源石油选派五位一线优秀职工在青岛参加此次疗休养活动。此次活动是由山东省总工会携手省工商联、省工信厅及省国资委共同精心策划，面向在一线职工开展的一项惠民福利活动。以基层一线涌现出来的模范先进、工作骨干、技术骨干和长期扎根一线的优秀职工为重点，以坚持服务基层一线的工作

导向，以促进一线职工身心健康为主要目标，深刻践行了“服务基层、关爱一线”的宗旨。此次活动期间，依托青岛疗休养基地优质的自然资源、文化资源、红色资源，活动期间，开展了健康体检、康复理疗、海滩漫步、浮山徒步、探寻博物馆、体验乡村振兴建设、茶饮保健、趣味烘焙等一系列有益身心的特色活动，使长期奋战在一线的基层职工在轻松愉快的氛围中得到心灵的休憩和身体的调养，促进了职工间的交流，增进了感情，极大地调动了职工的工作积极性。公司选派五位员工参加此次活动，是对五位一线员工个人多年来默默奉献的高度肯定，也是公司以人为本、关心员工身心健康的生动体现。参与疗休养的员工们表示，这次经历不仅领略到了青岛美丽的自然风光，更为他们在紧张工作之余提供了一个交流沟通的平台和舒适的休闲环境，有效缓解了生活与工作的压力，使他们深切感受到政府和企业的关怀，将更加饱满的热情、更加积极向上的心态投入到后续工作中去，以实际行动为公司和地方经济高质量发展助力赋能、贡献力量。 李晔 / 综合办公室

俊源石油参加 2024 中国国际 石油化工大会



9月12日-13日，主题为“锻造大变局下的全新竞争力”的2024中国国际石油化工大会在烟台举办。大会同时举办29场平行会议，并同期设立石化行业高质量发展成果展。9月12日，俊源石油总经理助理杨秀文带队参加生物柴油及餐厨废油脂市场研讨会，并携相关产品亮相展会。会议研讨内容涉及生物柴油的发展战略、生物柴油在船舶燃料油市场中的应用前景、生物柴油与废弃油脂的协同发展等多个议题。此外，会议还讨论了关于可持续航空燃料SAF的市场及技术发展、原料预处理工艺及新工艺展望、生物柴油用于餐厨安全燃料的可行性分析等议题。在展会现场，公司展位吸引了诸多参会人员驻足咨询，业务人员通过讲解、发放宣传册及名片等方式，对公司各项主营业务和产品进行了详细推介展示，为后续达成多方深度合作奠定良好基础。此次参会，公司业务人员借助大会平台全方位展示了俊源石油优质产品和服务，进一步扩大品牌知名度和开拓更广阔的市场空间创造了条件。 李平平 / 市场部

情系中秋节 关爱暖人心 俊源石油为员工发放中秋福利



月映人团圆，温情满俊源。金秋九月，恰逢中华民族传统节日中秋来临，为感谢每一位俊源人的不懈耕耘与辛勤付出，让员工感受中秋团圆的气氛和俊源大家庭的温暖，9月11日-13日，公司精心挑选了米面粮油、调味酱料、饮料、月饼等8种福利礼品，为全体俊源人送上了美好的节日问候。福利发放现场，各部门员工有序地领取中秋福利，大家的喜悦之情溢于言表，纷纷表示一定将这份关怀化为动力，为俊源石油的发展贡献自己的一份力量。多年来，俊源石油始终坚持人性化关怀，以实际行动传递对员工的重视与关怀，一份份中秋福利，不仅表达了对传统节日的传承，更传达了俊源石油对全体员工的关心、关爱，切实让员工享有更多获得感、幸福感、归属感。 李晔 / 综合办公室

走访交流促发展 深化合作谋共赢

为实现提高效率、拓展市场的目标，近期俊源石油业务人员持续深入市场，强化与客户的沟通交流，为实现提质增效发展奠定坚实基础。

富海集团业务人员到俊源石油座谈交流

9月6日，富海集团有限公司业务经理李莎一行到俊源石油进行座谈交流，俊源石油总经理齐春晓接待。座谈过程中，齐春晓对李莎一行的到来表示热烈欢迎并对方多年来给予的支持和感谢表示衷心感谢。齐春晓介绍了俊源石油近年来在产业发展、经营模式等方面的情况，双方共同探讨了在当前市场严峻形势下，通过双方密切交流和真诚合作，在互利共赢的基础上促进共同发展。



李平平 / 市场部

俊源石油销售人员到大庆石化走访交流

为及时了解市场情况，提升客户服务水平，9月9日，俊源石油销售经理刘仰兵一行到中国石油天然气股份有限公司大庆石化分公司走访交流。交流的过程中，刘仰兵向客户介绍了企业发展规划和公司产品的优势，参观了现场装置，并收集了客户针对公司产品提出的意见和建议。

通过此次走访交流，销售人员深入了解了客户的需求与装置生产情况，为后期相关产品销售和服务打下了坚实的基础。

常婷婷 / 销售部

俊源石油销售人员到潍坊三昌化工走访交流

9月11日，俊源石油销售经理刘仰兵、三剂销售部副经理王勇一行3人到潍坊三昌化工科技有限公司走访交流。走访过程中，公司业务人员到现场参观了装置生产情况，双方就产品进行了交流讨论。通过此次走访交流，进一步加深了双方之间的紧密联系，提升了客户满意度，进一步赢得了客户的信任与支持，为实现全年的业务目标奠定了坚实的基础。



常婷婷 / 销售部

俊源石油开展智能会议一体机操作培训



近期，俊源石油为多个会议室配备了智能会议一体机。为确保员工熟练使用一体机，提高办公效率，9月9日上午，企业管理部组织各部门相关人员开展了智能会议一体机操作培训。

此次培训主要围绕智能会议一体机的使用方法、界面操作及设置、配套软件使用以及软件使用注意事项等，从理论知识到实际操作，让参训员工对一体机的使用有了更进一步的认识。培训内容结束后，部分员工模拟了实际操作，并就使用过程中使用一体机存在的问题及需求与主讲人员进行了深入的交流。

通过此次培训，参训人员进一步掌握了智能会议一体机的使用和操作办法，提升了业务技能，提高了工作效率，为会议智能高效进行提供了保障。

刘萌萌 / 企业管理部

专精特新中小企业发展新机制

近期，工业和信息化部等部门密集推出一系列政策措施，旨在从多个维度加速构建专精特新中小企业茁壮成长的环境，通过培育、服务与保障三大板块的综合施策，为这些企业的蓬勃发展注入强劲动力。

专家认为，专精特新是我国制造业转型升级的方向所在，也是我国企业在国际竞争中占据优势的制胜之道。发展这类企业，离不开政策层面的扶持。接下来，要坚持目标导向，稳妥施策，进一步增强专精特新中小企业竞争力。

一、完善梯度培育体系，夯实企业成长基础。在促进专精特新中小企业成长的过程中，构建科学合理的优质企业梯度培育体系是基础性工作。这不仅要求不同发展层次的企业优化资源配置，提升效率，还强调了在企业治理、人才培养及数字化转型等方面的全面提升。

在提高企业管理水平方面，工业和信息化部办公厅8月30日印发《工业中小企业提升指南（试行）》。指南面向专精特新“小巨人”企业、专精特新中小企业等，从提升企业战略管理能力、创新管理能力、生产管理能力、供应链管理等方面提出要求。

在人才培养方面，工业和信息化部办公厅近日发布《关于做好2024年度中小企业经营管理领军人才培训工作的通知》。通知提出，2024年度计划培训中小企业经营管理领军人才不少于800名，包括专精特新中小企业、创新型和科技型中小企业、高新技术企业中的主要经营管理人才等。

在数字化转型方面，国务院常务会议近日审议通过《制造业数字化转型行动方案》，强调“加大对中小企业数字化转型的支持，与开展大规模设备更新行动、实施技术改造升级工程有机结合，完善公共服务平台，探索形成促进中小企业数字化转型长效机制”。

地方层面，如广东、河南等地也纷纷出台相关政策，明确到2027年的培育目标，力求形成多层次的优质企业梯队。

渐进式延迟退休如何推进

9月13日，第十四届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议表决通过了全国人大常委会关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定。13日下午全国人大常委会办公厅举行了新闻发布会，对延迟退休改革进行了介绍。

男职工63周岁 女职工58周岁55周岁。人力资源和社会保障部表示，实施渐进式延迟法定退休年龄，在方案设计上坚持小步调整，逐步到位。从2025年起，用15年时间，逐步将男职工法定退休年龄调整至63周岁，女职工法定退休年龄调整至58周岁、55周岁。

人力资源和社会保障部副部长王晓萍介绍，充分尊重职工意愿，可以在一定条件下选择弹性提前或弹性延迟退休，最长不超过3年，且不得低于法定退休年龄。

法定退休年龄怎样调整？从2025年1月1日起，男职工按每4个月延迟1个月的节奏，用15年时间将法定退休年龄逐步延迟至63周岁。从2025年1月1日起，原法定

张凡龙 / 企业发展中心



集团公众微信二维码

精细实效

卓越俊源



省黄三角农高区应急管理局组织召开全区危化品企业主要负责人面对面谈话会议

9月12日上午，省黄三角农高区应急管理局组织召开中秋节前全区危化品企业主要负责人面对面谈话会议，应急管理局局长牟春辉、副局长林凡民、丁庄街道有关领导、辖区企业主要负责人参会，会议由牟春辉主持会议。俊源石油总经理齐春晓参加会议。

会上，部分企业汇报了近期工作落实情况。齐春晓围绕开展8月26日强降雨复盘、落实重要时段危险化学品安全生产工作要求、持续深化“三基”“三纪”工作等9个方面汇报了工作完成情况。

会议安排，各企业要进一步强化风险管控，加强隐患排查治理，严格落实重要时段危险化学品安全生产工作要求，扎实开展危险化学品主要负责人“五职责任人”评议和安全文化建设，持续开展化工过程管理提升和“三基”“三纪”



工作，强化应急值守和异常情况及时报告，以扎实的作风推进各项工作落实，认真迎接市安全生产巡查工作。会议强调，各企业要提高思想认识，扛牢安全责任，抓牢关键重点，夯实安全基础。

梁改凤 / 安全管理部

农高区应急管理局到俊源石油开展工业产品质量安全监督检查

为督促工业产品生产单位落实产品质量安全主体责任，规范质量安全管理，9月4日下午，省黄三角农高区应急管理局领导李向阳带领两名专家到俊源石油开展工业产品质量安全现场检查。俊源石油质量工程师兼工业产品质量安全总监周孟磊、生产运行中心主任工程师张鹏、品管调运中心副主任王增然、质检中心班长兼工业产品质量安全员豆焕杰等相关人员迎接检查。



检查过程中，专家根据《山东省产品质量安全监督检查记录表》检查项，对公司建立的质量安全管理体系和落实情况进行检查，重点针对主要产品的生产资质、生产条件、储存物料保持情况进行了现场实地检查，对原料的进货查验、产品出厂检验

情况检验资料进行了抽查。针对现场管理工作和体系落实情况不足之处，专家结合工作实际提出相应的提升方法。此外，农高区应急管理局还委托东营市工业产品质量与计量鉴定中心对公司工业产品进行了抽样抽查工作，完成样品合法封样工作。

晨军盼 / 品管调运中心

俊源石油组织召开施工方安全培训会议



9月10日下午，俊源石油副总经理兼安全总监乔会杰主持召开施工方安全培训会议，各部门安全员及施工方代表共计12人参加。会上，各部门安全员汇报了近期施工方安全施工情况，对发现的典型问题进行通报。会议听取了施工单位代表对公司的管理反馈意见和建议，会议还进行了特殊作业事故案例安全教育，乔会杰颁发了《化工过程安全管理导则》承包商安全管理内容并做会议总结。

乔会杰指出，针对近期施工方出现的违章状况，各施工单位和属地车间要深刻反思，提高思想认识，杜绝重复出现。中秋节和国庆节假期要严格执行山东省《重要时段危险化学品安全生产工作要求》，做好学习贯切。

他要求，坚决杜绝无证、无监护人、未交底进行特殊作业，施工作业方案必须在作业前完成。要互相配合，管控风险，抓好安全，坚持安全管理融入日常抓在经常，确保万无一失。

会上，各部门安全员汇报了近期施工方安全施工情况，对发现的典型问题进行通报。会议听取了施工单位代表对公司的管理反馈意见和建议，会议还进行了特殊作业事故案例安全教育，乔会杰颁发了《化工过程安全管理导则》承包商安全管理内容并做会议总结。

朱晓亮 / 安全管理部

俊源石油组织召开“特种设备自查自纠”会议

根据治本攻坚三年行动工作以及市场监督管理局制定的《特种设备领域企业自查严重事故隐患排查事项清单（试行）》的工作要求，近日，俊源石油副厂长魏富昌在厂长办公室组织召开了特种设备隐患排查自纠会，各车间设备管理员参加会议。会议按照《特种设备领域企业自查严重事故隐患排查事项清单（试行）》逐项进行检查，各车间设备管理员汇报车间相关问题发生情况，最后对于存在问题的事项统一制定整改方案。同时，魏富昌对“日管控、周排查、月调度”等工作落实提出了目标和要求，确保设备平稳运行。

常琳 / 设备工程管理部

随机抽查安全演练 检验应急实战能力



为提升检验现场人员突发事件应急救援能力，全面检验生产车间应对突发状况的应急响应综合素质，俊源石油创新采用现场随机盲抽方式模拟科目演练，增强实战效果。

9月7日下午，公司副总经理兼安全总监乔会杰在品管调运中心随机抽查V302球罐物料泄漏应急演练，有效检验了车间现场应急处置工作。演练中，品管调运中心储运丙班班长刘爱光通过对讲机进行现场指挥，组织班组成员按照方案进行现场处置，在人员疏散、现场警戒、强制注水、球罐喷淋保护、消防栓喷水保护、洗消水处理、劳保用品使用等方面均进行了合理安排，具有很强的互动性和沉浸式体验，也让参演人员和车间管理人员更直观地发现在突击检验中暴露的问题，达到了使各演练人员明确“仗”怎么打，“兵”就要怎么练的目标要求，从而提升现场应急演练实操实效的要求。

演练结束后，乔会杰肯定了本次演练的创新性及实操性，针对演练中暴露出来的问题和不足，要求车间管理人员及时改正提高。下一步，公司将继续坚持实操性强的应急救援演练，夯实“演”的常规模式，立足实战要求，达到“练”中求“实”的目的，进一步抓好安全生产工作，为公司高质量发展保驾护航。

梁改凤 / 安全管理部

俊源石油组织开展生产系统管理人员理化知识考试

为检验生产系统管理人员理化基础知识掌握情况，9月2日下午，俊源石油组织生产系统车间管理人员在中控室二楼会议室进行理化知识考试，包括各车间主任、副主任、安全员、环保员等共计16人参加考试，副总经理兼厂长魏武、副总经理兼安全总监乔会杰、副厂长魏富昌监考。

本次考试题目从公司实际出发，用初中物化基础知识检验生产系统管理人员的基础知识掌握情况，本着“干什么、学什么、缺什么、补什么”的原则，督促生产系统管理人员提升基础知识学习能力，练好基本功，确保各项工作部署和安全生产要求落到实处、取得实效，打通责任落实的“最后一公里”。

梁改凤 / 安全管理部